

TP. HCM, ngày 04 tháng 05 năm 2012

## **BÁO CÁO KẾT QUẢ SXKD NĂM 2011 VÀ DỰ THẢO KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2012 .**

Kính thưa HĐQT/ BGD,  
Kính thưa Quý vị đại biểu / toàn thể Cổ đông,  
Kính thưa Đại Hội .

Tôi xin thay mặt cho Hội đồng Quản trị, Ban Giám Đốc công ty CP Điện Tử Bình Hòa xin báo cáo kết quả sau một năm hoạt động SXKD trong bối cảnh tình hình kinh tế thế giới gặp rất nhiều khó khăn do cuộc khủng hoảng tài chính & suy thoái kinh tế toàn cầu còn kéo dài, chưa được khắc phục triệt để, thảm họa sóng thần tại Nhật Bản, lũ lụt tại Thái Lan gây ra ; trong nước các doanh nghiệp phải đương đầu với tỷ suất ngân hàng quá cao, tình hình lạm phát và quản lý vĩ mô không ổn định... Đây cũng là dịp để các cổ đông tham gia đóng góp cho dự thảo kế hoạch SXKD 2012 của công ty, đưa ra các biện pháp cấp bách, cụ thể ... để ổn định SXKD, đảm bảo công ăn việc làm cho người lao động với thu nhập và lợi nhuận năm sau cao hơn năm trước.

### **Phần A : TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2011.**

#### **I/ Tình hình chung :**

Năm 2011 kinh tế thế giới vừa vượt qua giai đoạn khó khăn nhất của cuộc khủng hoảng tài chính và suy thoái, đang phải đối mặt với sự phục hồi không đồng đều, mất cân đối và thiếu ổn định của kinh tế toàn cầu. Công ty CP Điện Tử Bình Hòa làm hàng xuất khẩu, nên ít nhiều cũng không thoát khỏi sự ảnh hưởng đó, năm 2011 cũng được coi là năm đầy thử thách, cam go, nhưng nhìn chung với đà phát triển tốt của năm 2010, việc phục hồi ổn định nhanh sản xuất, đẩy mạnh xuất khẩu tại chỗ, đã góp phần đưa công ty hoàn thành các chỉ tiêu của kế hoạch SXKD 2011.

#### **1.1 Thuận lợi :**

+ Đơn hàng của các đối tác đầy đủ, đảm bảo tốt việc bố trí công ăn việc làm cho người lao động.

+ Phát huy việc thực hiện tốt Quy chế tiền lương mới, tiếp tục duy trì và cải tiến các chế độ quản lý & hỗ trợ các phân xưởng sản xuất đã có tác dụng tích cực đến hiệu quả SXKD chung của toàn công ty.

+ Tích cực mở rộng và phát triển thêm hình thức " xuất khẩu tại chỗ " với các khách hàng nội địa như :TCL-VN, Foster-VN đã góp phần tăng thêm doanh thu, lợi nhuận và tạo thêm nhiều công ăn việc làm cho người lao động.

#### **1.2 Khó khăn :**

+ Tình hình biến động & khan hiếm nguồn nhân lực tại Thành Phố HCM và các vùng lân cận đã thật sự gây nhiều khó khăn cho việc ổn định nhân sự cũ và tuyển dụng nhân sự mới.

+ Hậu quả của thiên tai bao gồm sóng thần tại Nhật Bản & lũ lụt tại Thái Lan đã ảnh hưởng đến tiến độ chậm cung cấp nguyên vật liệu đồng bộ đầu vào và tiêu thụ thành phẩm đầu ra với các đối tác nước ngoài của công ty.

+ Lương tối thiểu tăng, tình hình giá cả nguyên vật liệu đầu vào & chi phí vận chuyển vận chuyển tăng, tiền thuê đất tăng ... đã góp phần tăng thêm chi phí các loại Bảo hiểm và giá thành sản phẩm, ảnh hưởng đến lợi nhuận chung của công ty.

## II/ Kết quả hoạt động SXKD :

### 2.1. Lao động & Thu nhập :

#### - Lao động :

Đầu năm 2011:714 người & tính đến 31/12/2011:720 người. Tăng 06 người – đạt 100,84%. Trong đó đã ký HĐLĐ : 704 người & chưa ký HĐLĐ : 16 người. Lao động nữ : 408 người, chiếm 57,95 %.

#### - Thu nhập BQ đầu người/tháng :

Đạt 4.289.000 / 4.500.000 đồng - đạt 95,31% so với kế hoạch 2011

Đạt 97,48% so với thực hiện 2010.

### 2.2. Các mặt hàng chủ yếu :

Số thứ tự	Tên sản phẩm	Đơn vị tính	Kế hoạch 2011	Thực hiện 2011	% kế hoạch
	<b>I. Xuất khẩu :</b>				
01	GCXK cuộn dây Choke coil	cái	9.300.000	11.068.513	119,01
02	GCXK bộ nguồn Power supply	cái	550.000	441.253	80,22
03	GCXK cuộn cảm Coil	cái	1.555.000	1.846.462	118,74
04	SXXK biến thế - Transformer	cái	1.800.000	1.209.078	67,17
	<b>II. Nội địa:</b>				
01	GC dây wire fone	cái	84.000.000	81.203.000	96,67
02	Đầu máy DVD/EVD	cái	35.000	32.244	92,13
03	Mặt trước & sau TIVI/LCD	cái	100.000	86.495	86,49

### 2.3 Các chỉ tiêu đạt được :

Nội dung	Kế hoạch 2011 (tỷ đồng)	Thực hiện 2011	% Kế hoạch	Thực hiện năm 2010	% Cùng kỳ
Giá trị SXCN	288.000	279.330	96,98	274.193	101,87
Tổng doanh thu	114.089	106,924	93,71	111.797	95,48
Kim ngạch XK	USD 11,200,000	USD 12,300,740	109,82	USD 10.362.483	118,70
Nộp ngân sách	8.500	9.695	117,97	8.258	117,40
Lợi nhuận trước thuế	5.000	4.491	89,82	4.934	91,02
Cổ tức tối thiểu	10%	10,00 %	100,00	10,00 %	100,00

## III/ Phân tích hiệu quả SXKD :

Theo báo cáo kết quả hoạt động SXKD của Hiệp Hội Doanh Nghiệp TP.HCM thì năm 2011 cả nước có đến 30% doanh nghiệp bị phá sản hoặc ngừng hoạt động, 40% doanh nghiệp hoạt động cầm chừng, 30% còn lại có xu hướng phát triển, để thấy rằng bức tranh chung về SXKD của các doanh nghiệp tại TP.HCM còn rất nhiều khó khăn và bất cập.

Riêng công ty Cổ Phần Điện Tử Bình Hòa với trên 65% doanh thu là xuất khẩu, nên việc ổn định SXKD của các đối tác nước ngoài cũng ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động SXKD của công ty. Với đối tác TOHOZINC, trong năm 2011 đơn hàng P/O rất

nhieu và đều đặn hơn so với năm 2010, đảm bảo rất tốt công ăn việc làm và thu nhập cho người lao động với đối tác này. Với đối tác TDK LAMBDA (M) thì tình hình đơn hàng P/O không được thuận lợi lắm, vì năm 2010 có thể nói là năm đỉnh cao về số lượng và doanh thu xuất khẩu, trong năm 2011 có lúc bị gián đoạn việc cung cấp vật tư đầu vào từ hậu quả sóng thần tại Nhật Bản, ngoài ra việc đưa vào sản xuất sản phẩm mới – bộ nguồn AL Series còn cần nhiều cải tiến và việc chuẩn bị thay đổi chủ sở hữu hợp tác sản xuất sản phẩm biến thể từ TDK LAMBDA (M) → TDK MALAYSIA cũng đã góp phần hạn chế đơn hàng trong năm 2011. Với các khách hàng nội địa, công ty cũng đã tận dụng hết mọi nguồn lực còn lại để đáp ứng và thỏa mãn tối đa yêu cầu với các khách hàng hiện hữu như công ty Foster – VN, công ty TCL – VN và khách hàng mới như công ty Nidec Cobal ... đã góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD đã đưa ra và vượt so với năm 2010.

Bên cạnh đó công ty đã áp dụng nhiều biện pháp, phát huy mọi nguồn lực của đơn vị như : duy trì 02 tổ cải tiến chất lượng tương ứng cho 02 đối tác lớn nhất của Công ty là TDK LAMBDA (M) & TOHOZINC – Nhật bản, định kỳ hàng tháng đều có báo cáo tổng kết hoạt động đến Giám Đốc điều hành, với mục đích để kiểm soát chặt chẽ quy trình công nghệ, giảm tỉ lệ vật tư tiêu hao, giảm tỉ lệ phế phẩm và nâng cao chất lượng sản phẩm; cải tiến thêm chế độ đơn giá khoán sản phẩm cho các phân xưởng, tăng thêm tiền trách nhiệm hàng tháng cho các tổ trưởng / tổ phó, tăng tiền bồi dưỡng làm thêm giờ cho người lao động, thưởng tiền quản lý cho các Quản Đốc / Phó Quản đốc cũng như Cán Bộ khối Giám tiếp dựa trên số lượng sản phẩm, doanh thu và nguồn nhân lực sử dụng để đảm bảo tăng năng suất lao động cao nhất tại các đơn vị trực tiếp sản xuất ; thưởng thêm cho các Quản Đốc / Phó Quản Đốc của các phân xưởng nếu hàng tháng có bình quân tiền lương và tiền thưởng của đơn vị mình đạt trên 4.000.000 đồng / người; điều tiết kịp thời công nhân và đơn hàng từ các phân xưởng với nhau để sử dụng hợp lý & hiệu quả nguồn lực của công ty; tổ chức định kỳ kiểm tra và khen thưởng phong trào 05S tại các đơn vị trực tiếp sản xuất mỗi tháng 01 lần, với mục đích hỗ trợ các các đơn vị trực tiếp sản xuất luôn được gọn gàng, sạch sẽ, ngăn nắp, nề nếp hơn... Vì vậy đã góp phần bình ổn rất tốt trong sản xuất, đảm bảo về số lượng, chất lượng, thời gian giao hàng cho các khách hàng lớn của công ty.

Mức nộp ngân sách Nhà nước tăng cao hơn năm trước do chi phí tiền thuê đất tại 204 Nơ Trang Long đã tăng hơn 44 % so với năm 2011, công ty mở rộng hợp tác kinh doanh với các khách hàng nội địa nên phải nhập khẩu hàng điện tử về kinh doanh, tăng tiền đóng thuế nhập khẩu và bắt đầu từ năm 2010 Công ty phải đóng 50% thuế thu nhập doanh nghiệp sau 02 năm đầu tiên cổ phần hóa được Nhà nước ưu đãi miễn đóng thuế thu nhập doanh nghiệp.

Về lợi nhuận trước thuế đạt 4,491 / 5,000 tỷ đồng kế hoạch đưa ra - đạt 89,82%.

Và dự kiến chia cổ tức cho các cổ đông là 10 % / 10% kế hoạch đưa ra – đạt 100 %. Với thành tích trên công ty đã được Bộ Công Thương tặng bằng khen Doanh Nghiệp xuất khẩu có uy tín 2011.

#### **IV/ Các hoạt động khác :**

##### **4.1 / Hoạt động quản lý tài chính - thống kê :**

Công ty luôn thực hiện nghiêm chỉnh các chế độ quản lý và báo cáo tài chính với nhà nước, quản lý vốn chặt chẽ để không bị thất thoát. Hàng tháng, hàng quý đều có báo cáo gửi các cấp chủ quản, cơ quan quản lý cấp trên đúng hạn và kịp thời, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ nộp ngân sách cho Nhà nước. Là đơn vị điển hình đã được Tổng công ty cổ phần Điện Tử & Tin học VN , Chi cục Thống kê TP,HCM tuyên dương thực hiện tốt các chế độ báo cáo đầy đủ và đúng hạn trong năm 2011. Công ty cũng thường xuyên thực hiện nghiêm túc các báo cáo tài chính định kỳ cho Trung tâm giao dịch chứng khoán Hà

Nội và phân công người theo dõi diễn biến cổ phiếu của Công ty đã được niêm yết & giao dịch trên sàn chứng khoán Hà Nội để nắm bắt thông tin và kịp thời xử lý cho phù hợp.

#### **4.2 / Công tác – lao động - tiền lương :**

Trong năm 2011, công ty đã có cải tiến và thực hiện chính sách tiền lương mới : tính toán đơn giá gia công mới dựa trên thời gian hao phí – Standard Time & đơn giá tiền lương lao động – Labor Cost để từng bước áp dụng cho các phân xưởng sản xuất đang hưởng chế độ khoán sản phẩm, cải tiến chế độ khen thưởng hàng tháng cho các cá nhân và đơn vị đã có nhiều nỗ lực đem lại hiệu quả thiết thực cho đơn vị và cho công ty.

Thực hiện chế độ bồi dưỡng cho CBCNV đã giới thiệu công nhân mới cho công ty đã thực sự hỗ trợ và đem lại sự thành công cho công tác nhân sự trong điều kiện khủng hoảng và khan hiếm nguồn nhân lực hiện nay.

Năm 2011 : tình hình nhân sự tăng giảm như sau :

→ tăng 203 người. → giảm 213 người. Trong đó có 04 người về hưu theo chế độ.

Số lao động đầu năm: 714 người. Bình quân trong năm 720. Cuối năm: 704 người.

#### **4.3 - Khoa học công nghệ :**

Công ty luôn coi trọng chất lượng sản phẩm, cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động, thực hành tiết kiệm trong sản xuất như : tiết kiệm vật tư, điện, nước, lao động sống, giảm thiểu tối đa các chi phí ẩn trong sản xuất... là những vấn đề luôn được quan tâm thực hiện tại Công ty.

Hàng năm công ty đều có tổng kết, xem xét biểu dương các đơn vị thực hiện tốt phong trào tiết kiệm. Trong năm 2011, Hội đồng sáng kiến Công ty đã xét và công nhận 08 giải pháp sáng kiến cải tiến – hợp lý hóa sản xuất, điển hình như : cải tiến giá đo thông số Impulse, thiết bị đo chéo dây và cài thêm thông số X khi đo Inductance cho các sản phẩm Choke Coil, hợp lý hóa vị trí, giảm thời gian Set up Feeder để tăng hiệu suất trong quá trình sản xuất Board mạch điện tử trên thiết bị SMT Line ..

Đã cùng với khách hàng TDK Lambda (M) đưa vào sử dụng dây chuyền YAMAHA - SMT Line công nghệ mới để sản xuất bộ nguồn AL Serie - Power Supply phục vụ cho sản phẩm xuất khẩu với các tính năng ưu việt như : thời gian gắn linh kiện , kích thước kính kiện, kích thước board mạch, tiết kiệm điện năng ...

Thường xuyên quan tâm và chú trọng công tác đào tạo, nâng cao năng lực, và trình độ của CB-CNV, nhất là trình độ của cán bộ quản lý tại các phân xưởng sản xuất và cán bộ kỹ thuật. Duy trì và đưa vào hoạt động có nề nếp Tổ sản phẩm mới bao gồm các thành viên của Phòng Kỹ Thuật và phòng Kế hoạch vật tư để nghiên cứu, tìm kiếm các sản phẩm mới, khách hàng mới, nhằm tăng cường các sản phẩm hiện hữu và đẩy mạnh việc kinh doanh các sản phẩm điện - điện tử của công ty.

#### **4.4 Công tác PCCC, vệ sinh an toàn lao động, xử lý ô nhiễm môi trường, an ninh trật tự tại đơn vị :**

Công ty đã thực hiện tốt công tác phòng cháy chữa cháy, đào tạo và tập huấn theo đúng định kỳ, trang bị đầy đủ các phương tiện & dụng cụ theo yêu cầu của đội PCCC quận Bình Thạnh và khu công nghiệp Hồ Nai như : hệ thống nước chữa cháy vách tường, hệ thống báo cháy tự động, bình chữa cháy tự động tại kho hoá chất, bình CO<sub>2</sub> , thang chuyên dùng, đặt biển báo lối chỉ dẫn thoát nạn ở các khu vực trong Công ty, nhằm đủ để đáp ứng tình trạng khẩn cấp khi có xảy ra sự cố.

Đảm bảo công tác vệ sinh an toàn lao động, mọi người lao động trong công ty đều được đào tạo về ATLĐ, Công ty đã thiết lập mạng lưới ATLĐ và Vệ Sinh Viên trong các tổ sản xuất, hàng năm đều tổ chức đào tạo & tập huấn.

Công ty đã tự xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý môi trường ISO-14000.

Về chăm sóc sức khỏe cho CB-CNV, theo định kỳ hàng năm, Công ty cũng đã lên kế hoạch tổ chức khám sức khỏe và bệnh nghề nghiệp, đồng thời có chế độ nghỉ an dưỡng tập trung hoặc tại chỗ nhằm bồi dưỡng sức khỏe cho CB-CNV trong Công ty.

Với phương châm “**An toàn mọi mặt, không để xảy ra cháy nổ, tai nạn lao động, mất mát tài sản**”, bằng sự quan tâm và hành động cụ thể của lãnh đạo Công ty, trong nhiều năm qua cũng như năm 2011 Công ty không để xảy ra tai nạn lao động, mất mát tài sản, cháy nổ .v.v... Công ty thường xuyên tổ chức cho người lao động học tập về an toàn lao động, quán triệt nâng cao ý thức phòng chống cháy nổ, bảo vệ tài sản Nhà nước và tài sản của công dân.

### **Phần B : DỰ THẢO KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2012.**

Năm 2012, theo dự báo thì nền kinh tế thế giới vẫn tăng trưởng rất thấp do tình trạng nợ công trầm trọng, hệ thống Ngân hàng mong manh, nhu cầu gắn kết lỏng lẻo và bị tê liệt trong chính sách, tình hình kinh tế vẫn còn nhiều nhiều diễn biến phức tạp và khó lường... sẽ tác động tiêu cực đến tất cả các hoạt động kinh tế - xã hội, đặc biệt ảnh hưởng rất xấu đến tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Năm 2012 công ty Cổ phần Điện Tử Bình Hòa – VBH dự thảo kế hoạch SXKD như sau :

#### **I.Mục tiêu:**

- + Phần đầu đạt thu nhập bình quân đầu người/tháng tối thiểu : 4.500.000 đồng.
- + Phần đầu đạt mức chia cổ tức cho các cổ đông tối thiểu : 10,00%.

#### **II. Dự thảo kế hoạch SXKD 2012:**

<b>Nội dung</b>	<b>Năm 2011 (tỷ )</b>	<b>Dự kiến năm 2012</b>	<b>% so với 2011</b>
Gía trị SXCN	279.330	288,082	103,13
Tổng Doanh Thu	106.924	110.680	103,51
Kim ngạch XK	USD 12,300,740	USD 12,800,000	104,06
Nộp ngân sách	9,695	10,000	103,14
Lợi nhuận trước thuế	4,491	4,650	103,54
Cổ tức tối thiểu	10,00 %	10,00 %	100,00
Thu nhập BQ/tháng (ĐVN)	4.289.000	4,500,000	104,92

#### **III. Các biện pháp thực hiện :**

Để đảm bảo thực hiện các chỉ tiêu về dự thảo kế hoạch SXKD năm 2012 đã đề ra Công ty cần triển khai các biện pháp như sau:

1. Giữ vững và phát huy có hiệu quả việc hợp tác các khách hàng truyền thống trong nước và ngoài nước hiện nay, phần đầu tìm thêm khách hàng mới để khai thác tối đa nguồn lực hiện hữu, nhằm tăng thêm thu nhập cho người lao động và lợi nhuận cho công ty.

2. Tiếp tục kiện toàn công tác tổ chức nhân sự cả 02 khối gián tiếp & trực tiếp sản xuất để thích ứng với tình hình mới hiện nay, đề ra các biện pháp hữu hiệu để ổn định nguồn nhân lực hiện tại, nghiên cứu cải tiến các chế độ, quy chế có nội dung phù hợp để đảm bảo việc tuyển dụng nguồn nhân lực đúng luật định, có hiệu quả và giảm thiểu tối đa chi phí trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động khi nghỉ việc.

3. Nghiên cứu cải tiến thường xuyên quy trình công nghệ sản xuất, tiếp tục duy trì các Tổ cải tiến chất lượng & phong trào thực hành 5S tại các đơn vị trực tiếp sản xuất, để giảm tỉ lệ vật tư tiêu hao, giảm tỉ lệ phế phẩm; đồng thời giữ vững chất lượng & số lượng của sản phẩm và đảm bảo đúng thời gian giao hàng với khách hàng. Khuyến

khích và khen thưởng kịp thời để động viên phong trào ME – tích cực thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến và hợp lý hóa trong sản xuất.

4. Đầu tư thêm các thiết bị để tăng năng suất sản phẩm hợp tác với các khách hàng trong & ngoài nước, tích cực tìm kiếm các vệ tinh ở vùng lân cận TP.HCM để gia công lại các sản phẩm nhằm đảm bảo số lượng & tiến độ giao hàng, thực hành tiết kiệm tối đa nguồn lực : thường xuyên kiểm tra các bảng Định mức sử dụng vật tư và đề ra các chính sách thường tiết kiệm vật tư theo tỷ lệ % để động viên các đơn vị sản xuất tích cực hưởng ứng, từng bước gia tăng sử dụng nguyên liệu, linh kiện trong nước sản xuất.

5. Tích cực đẩy mạnh “ xuất khẩu tại chỗ ”, duy trì, phát huy có hiệu quả “ Tổ sản phẩm mới ” đã được thành lập, phát huy lợi thế các khách hàng nội địa cũ và tìm thêm các khách hàng nội địa mới để nghiên cứu đưa ra thị trường nhiều sản phẩm về điện - điện tử công nghiệp, gia dụng, giải trí gia đình ; liên kết với các đơn vị thành viên trong Tổng công ty và Tổng công ty để hợp tác phát triển thêm các loại sản phẩm mới phục vụ cho các ngành công nghiệp điện tử & tin học .

6. Tiếp tục xem xét kỹ càng việc đầu tư công nghệ hiện đại – SMT line có BGA để đạt ngang trình độ công nghệ với các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trong nước và trong khu vực ASIAN nhằm phát triển các chủng loại Boad mạch điện tử, mở rộng thêm thị trường xuất khẩu sang các nước khác, đặc biệt là thị trường tại Mỹ. Khai thác hiệu quả dây chuyền SMT – Line YAMAHA đã được đầu tư .

7. Khảo sát lại việc phân bổ mặt bằng, diện tích sử dụng tại các đơn vị trong công ty, nhằm tận dụng tối đa diện tích, mặt bằng hiện có; đồng thời tiếp tục mạnh dạn xử lý các vật tư, sản phẩm, thiết bị, máy móc, vật dụng... đã quá thời hạn, hết khấu hao hoặc không còn giá trị sử dụng đang tồn đọng tại các đơn vị trong công ty.

8. Hoàn thành công tác đào tạo theo phương pháp mới định kỳ hàng năm cho người lao động và chuyển đổi hệ thống quản lý chất lượng theo ISO – 9001 : 2008.

9. Tăng cường chương trình tiếp xúc thương mại với các đối tác nước ngoài thông qua các cuộc hội thảo, hội chợ... để tìm thêm các sản phẩm mới, khách hàng mới, nhằm đẩy mạnh việc xuất khẩu sản phẩm mang thương hiệu VBH ra thị trường nước ngoài.

10. Tiếp tục tìm nhà đầu tư để nhanh chóng khai thác có hiệu quả diện tích đất tại 204 Nơ Trang Long - quận Bình Thạnh – TP.HCM ... để xin lãnh đạo TP.Hồ Chí Minh phê duyệt quy hoạch 1/500.

### **Phần B : KẾT LUẬN .**

Trên đây là những kết quả đã đạt được trong năm 2011 và dự thảo kế hoạch SXKD cho năm 2012 của công ty Cổ Phần Điện Tử Bình Hòa trình Đại hội cổ đông .

Phía trước vẫn còn rất nhiều những khó khăn, thách thức nhưng với ý chí vươn lên của tập thể Cán bộ – Công nhân viên vì sự phát triển của công ty, đồng thời dưới sự lãnh đạo sáng suốt của Hội Đồng Quản trị và những ý kiến đóng góp quý báu của các cổ đông, sẽ giúp công ty Cổ phần Điện tử Bình Hòa ngày càng phát triển bền vững hơn.

Kính trình Đại hội cổ đông xem xét và thông qua Báo cáo Tổng kết hoạt động sản xuất – kinh doanh năm 2011 và dự thảo kế hoạch SXKD năm 2012 của Công ty Cổ Phần Điện tử Bình Hòa.

Xin cảm ơn và trân trọng kính chào !



**GIÁM ĐỐC**

*Nguyễn Văn Thành*